

RESOLUCION N^o. 528 DE 2019
(13 JUN 2019)

"Por la cual se convoca a la elección del representante principal y suplente de los empleados ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), en la Dirección Territorial del Sur de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA correspondiente al periodo 2019 – 2021 y se establece su procedimiento"

El Director General de la Corporación Autónoma Regional de la Guajira, CORPOGUAJIRA, en uso de sus facultades legales, estatutarias y en especial las que le fueron conferidas en el numeral 8° del artículo 29 de la Ley 99 de 1993,

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el artículo 63 del Decreto 1295 y el Artículo 1 de la Resolución 2013 de 1986 que establece que "todas las empresas e instituciones, públicas o privadas que tenga a su servicio diez (10) o más trabajadores, están obligadas a conformar un comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST

Que el COPASST estará compuesto por un número igual de representante del empleador y de trabajadores, con sus respectivos suplentes, acorde en el artículo 2 de la Resolución 2013 de 1986 expedida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social.

Que según el numero de los trabajadores para el caso de la sede Dirección Territorial de la Corporación Autónoma Regional de la Guajira CORPOGUAJIRA, con más de 10 trabajadores, según lo determinado en el Artículo 2 de la Resolución 2013 de 1986, corresponde a la entidad contar con Un (1) representante por cada una de las parte con sus respectivos suplentes.

Que en cumplimiento de artículo 2 de la Resolución 2013 de 1986, el empleador nombrara directamente sus representantes al comité y los trabajadores elegirán los suyos mediante votación libre.

Que en merito de lo expuesto el Director General,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Convocar a los funcionarios de la Dirección Territorial de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA para elegir sus representantes para el comité de seguridad y salud en el trabajo – COPASST- para un periodo de dos (2) años contados a partir del día en que se expida el correspondiente acto administrativo de constitución del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ARTICULO SEGUNDO: REQUISITOS E INSCRIPCIÓN DE CANDIDATOS. Podrán inscribirse como representante de los empleados ante el COPASST, quienes se encuentren vinculados en la planta de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA y el empleo se encuentre ubicado en la Dirección Territorial – Municipio de Fonseca.

ARTICULO TERCERO: CONVOCATORIA CANDIDATO: una vez publicado el presente acto administrativo, la Dirección General de La Corporación Autónoma Regional de La Guajira - CORPOGUAJIRA debe realizar una convocatoria entre los funcionarios de planta de la sede Dirección Territorial, con el fin que se postulen los candidatos a la elección del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST.

Quienes deberán inscribirse entre el 25 de Junio al 5 de Julio de 2019 en la **Coordinación del Grupo de Talento Humano**, con oficio de inscripción y una foto 3x4 fondo azul, para ser incluida en el tarjetón; el proceso se podrá adelantar vía correo electrónico (f.molina@corpoguajira.gov.co).

ARTICULO CUARTO. COMISIÓN ELECTORAL. Se designará una comisión electoral compuesta por los siguientes funcionarios:

RESOLUCIÓN No. 1528 DE 2019
(13 JUN 2019)

"Por la cual se convoca a la elección del representante principal y suplente de los empleados ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), en la Dirección Territorial del Sur de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA correspondiente al periodo 2019 – 2021 y se establece su procedimiento"

- 1) El Coordinador del Grupo de Talento Humano, quien será el encargado de dirigir todo el proceso electoral, así como de designar a los jurados y preparar las lista del personal apto para votar.
- 2) Técnico Administrativo en salud ocupacional
- 3) El Director Territorial
- 4) El Jefe de la oficina de control interno o su delegado

La comisión tendrá la función de vigilar el proceso electoral y resolver las quejas y reclamos, y reclamaciones presentadas en el mismo.

ARTICULO QUINTO. PERIODO DE LA CAMPAÑA. Los funcionarios postulados como candidato a ser representantes de los empleados ante el COPASST, una vez protocolizada su inscripción, podrá realizar las campañas electorales, las cuales podrán realizar hasta dos (2) días hábiles ante al señalado para la elección

ARTICULO SEXTO. FECHA PARA LA REALIZACIÓN DE LAS ELECCIONES. La elección de los representantes de los empleados ante el COPASST será el día 26 de mes Julio de 2019, en el horario comprendido entre las 9: 00 a.m a 12:00 .m.

PARÁGRAFO. Cuando se presente situaciones de caso fortuito o fuerza mayor que pudiera afectar el proceso electoral, el Coordinador del Grupo de Talento Humano, previa consulta a la comisión electoral fijara la fecha para la realización de las elecciones

ARTICULO SÉPTIMO. VOTACIONES, para efecto de elecciones a que se refiere la presente Resolución tendrá derecho a votar, todos los funcionarios que pertenecen a la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA adscritos a la Dirección Territorial.

No podrán ejercer su voto aquellos funcionarios que se encuentren en periodo de vacaciones o con incapacidad médica, al encontrarse desprendidos de sus funciones como servidores públicos.

PARAGRAFO: Se habilita el voto electrónico o virtual para los funcionarios que se encuentren en comisión en la fecha que se encuentre convoca la elección, para tal fin podrá enviar su voto al correo f.molina@corpoguajira.gov.co.

ARTICULO OCTAVO. PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN. El proceso de votación es el siguiente

1. Los funcionarios designados como jurado de votación se hará presente en el lugar en donde está situada la mesa a las ocho de la mañana (8:30 a.m.) del día fijado para las elecciones y procederá a sus instalaciones.
2. Antes de comenzar las votaciones se abrirá la urna y se mostrara al público, a fin de que pueda cerciorarse que está vacía y que no contiene doble fondo ni artificios adecuados para el fraude.
3. Cierre y sellamiento. Después de mostrar al público la urna donde se han de depositar los votos, los funcionarios designados en la correspondiente mesa de votación procederán a cerrarla y sellarla. Corresponde a los jurados de votación su vigilancia cuidadosa durante todo el proceso de votación
4. El jurado exigirá al votante la cedula o el carnet que lo acredita como servidor de CORPOGUAJIRA, lo examinará, verificará su identidad y buscará el numero de cedula en la lista de sufragantes. si figurare, le permitirá depositar el voto y registrará que el funcionario ha votado. Este registro se efectuara de acuerdo con las instrucciones que imparta el comité organizador a los jurados.
5. Los jurados de votación sufragaran en la mesa en la cual actuaran.

(73 JUN 2019)

"Por la cual se convoca a la elección del representante principal y suplente de los empleados ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), en la Dirección Territorial del Sur de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA correspondiente al periodo 2019 – 2021 y se establece su procedimiento"

6. Cerrada la votación, inmediatamente uno de los miembros de los jurados en cada mesa leerá en voz alta el número total de sufragante y se dejara constancia en el acta de escrutinio y en el registro general de votantes.
7. Practicada las anteriores diligencia, las urnas se abrirán y se contará uno a uno los votos en ella depositados sin desdoblarlos; si el numero de los supera el numero de funcionario que sufragaron, se introducirán de nuevo en la urna y se sacara al azar tantos votos cuantos sean excedentes y sin desdoblarlos se iniciara en el acto. De tal evento se dejara constancia en el acta de escrutinio.
8. Corresponde a los jurados elaborar el acta de votación y refrendar con sus firmas, consignando el número de votos emitidos a favor de cada candidato, votos en blancos y votos nulos.
9. La información de los resultados deberán ser entregado el mismo día a la Coordinación del Grupo de Talento Humano a quien le corresponde declarar la elección y expedir los informes respectivos.

ARTICULO NOVENO. COMPUTO DE VOTO. Para el efecto del cómputo de votos, los jurados solo tendrá en cuenta los que permite identificar claramente la voluntad del votante. Por lo tanto los votos que contenga el nombre de más de un candidato o aquello en los cuales aparezca ilegible, será declarado nulos.

Del acto de escrutinio, los jurados levantaran un acta que contendrá un resumen de lo acontecido.

ARTICULO DECIMO. LUGAR DE VOTACIÓN. El lugar de votación será las instalaciones de la Dirección Territorial de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA, ubicada en el Municipio de Fonseca – La Guajira.

ARTICULO DECIMO PRIMERO. ELEGIDO. Será respectivamente representante y suplente de los funcionarios ante el COPASST, el funcionario que obtenga la mayor votación en la elección; y en constancia de lo anterior se levantara un acta que contendrá el número de votos emitidos a favor de cada uno de los postulados en su orden respectivos.

ARTICULO DECIMO SEGUNDO. EMPATE. Si el número de votos a favor de dos o más candidatos fueron iguales la elección se decidirá a la suerte, para lo cual, colocadas en una urna las papeletas con los nombres de los candidatos que hubieron obtenido iguales numero de voto, un funcionario designado por los respectivos candidatos extraerá de la urna una papeleta. El nombre que en esta aparezca será el candidato a cuyo favor se declarara la elección como representante de los empleados al respectivo comité.

ARTICULO DECIMO TERCERO. VACANCIAS DE LOS REPRESENTANTES. Las faltas absolutas o temporales de los representantes a los diferentes Comité Institucionales serán suplidas por los candidatos que siga en voto al primero en estricto orden descendente.

Falta absolutas. Se presenta la falta absoluta del representante de los empleados ante el COPASST en los siguientes eventos: por muerte, por renuncia aceptada, por retiro de la entidad, por traslado; por perdida de alguno de los requisitos generales de elegibilidad y por declaración de nulidad de la elección por fraude debidamente demostrado.

Falta temporales. Son falta temporales, además de fuerza mayor la suspensión en el ejercicio del cargo decretada por autoridad competente, el permiso cuando existieren causas justificadas para ausentarse, las vacaciones y la licencia

ARTICULO DECIMO CUARTO. PERIODO DE LOS REPRESENTANTE. El periodo del representante de los empleados ante el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo de la Corporación Autónoma Regional De La Guajira – CORPOGUAJIRA, sede Dirección Territorial será de dos (2) años, según lo establecido en el artículo 63 del Decreto 1295 de 1994 contados a partir de la primera reunión y acta de constitución del comité



RESOLUCIÓN No. 1528 DE 2019

(13 JUN 2019)

"Por la cual se convoca a la elección del representante principal y suplente de los empleados ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), en la Dirección Territorial del Sur de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA correspondiente al periodo 2019 – 2021 y se establece su procedimiento"

ARTICULO DECIMO QUINTO. DE LAS FUNCIONES DEL COPASST

Las funciones fundamentales son: las establecidas en el Resolución 3013 de 1986, en su artículo 11, las siguientes:

- a) Proponer a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- b) Proponer y participar en actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidas a trabajadores, supervisores y directivos de la empresa o establecimientos de trabajo.
- c) Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de salud ocupacional en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- d) Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.
- e) Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas a que haya lugar para evitar sus ocurrencias. Evaluar los programas que se hayan realizado.
- f) Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- g) Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores, en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- h) Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la salud ocupacional. Tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la Salud Ocupacional.
- i) Solicitar periódicamente a la empresa informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la presente resolución.
- j) Elegir al secretario del comité.
- k) Mantener un archivo de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen, el cual estará en cualquier momento a disposición del empleador, los trabajadores y las autoridades competentes.
- l) Las demás funciones que le señalen las normas sobre salud ocupacional.

PARAGRAFO: es importante tener presente lo estipulado el artículo 10 de la resolución 2013 de 1986, el cual completa: "El Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de salud ocupacional dentro de la empresa y no se ocupará por lo tanto de tramitar asuntos referentes a la relación contractual laboral propiamente dicha, los problemas de personal, disciplinarios o sindicales; ellos se ventilan en otros organismos y están sujetos a reglamentación distinta."



Corpoguajira

RESOLUCION No. **1526** DE 2019

(**13 JUN 2019**)

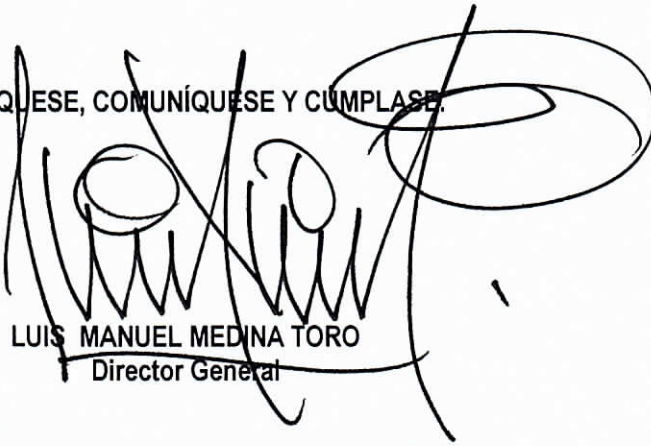
"Por la cual se convoca a la elección del representante principal y suplente de los empleados ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), en la Dirección Territorial del Sur de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA correspondiente al periodo 2019 – 2021 y se establece su procedimiento"



ARTICULO DECIMO SEXTO. ACTA DE CONSTITUCIÓN. Recibido en la Coordinación del Grupo de Talento Humano el resultado de las elecciones, se procederá a convocar la primera reunión de los miembros del COPASST, con el fin de levantar el acta de constitución e iniciar su proceso de capacitación.

ARTICULO DECIMO SÉPTIMO. VIGENCIA la presente Resolución rige a partir de su publicación

Dado en Riohacha, a los

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.


LUIS MANUEL MEDINA TORO
Director General

Proyecto: F. Molina. 
Revisó: Z. Salcedo. 
Aprobó: A. Pabon. 