



**RESOLUCION No. 0153
(27 DE ENERO DE 2022)**

“Por la cual se adopta el Plan de Integridad de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – CORPOGUAJIRA – Vigencia 2022”

El Director General Encargado de la Corporación Autónoma Regional de la Guajira, CORPOGUAJIRA, en uso de sus facultades legales, estatutarias y en especial las que le fueron conferidas en el numeral 8° del artículo 29 de la Ley 99 de 1993,

CONSIDERANDO

Que el Decreto 1499 de 2017, en su artículo 2.2.22.2.1, señala las políticas de gestión y desarrollo institucional entre ellas se indica la integridad la cual tiene ámbito de aplicación en las entidades del orden nacional entre ellas la Corporación Autónoma Regional de La Guajira – Corpoguajira.

Que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, establece una visión multidimensional de la gestión organizacional, por tanto, incluye una serie de dimensiones que, agrupan a su vez, políticas, prácticas, herramientas o instrumentos con un propósito común; entre ellas se encuentran la dimensión de Talento Humano en la cual se contempla, lo propósitos de integridad y legalidad.

Que la corporación adopto su código de integridad, a través de la Resolución No. 1312 de 2018, en la cual se definieron los 7 valores que orientan la gestión ética de los servidores públicos de la entidad.

Que el Plan estratégico de Talento Humano, de la Corporación para la vigencia 2022, establece en unos de sus criterios la gestión del Código de Integridad, basando sus esfuerzos en la interiorización y puesta en práctica, de los valores como parte de la cultura organizacional

Que en virtud de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1° Adoptar el Plan de Integridad para la vigencia 2022.

Artículo 2° Vigencia. La presente rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Riohacha, a los 27 días del mes de enero de 2022.

FARE JOSÉ ROMERO PELAÉZ
Director General

Elaboró: F. Molina
D. Torres
Revisó: M. López
Aprobó: CIGD



PLAN DE INTEGRIDAD

CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA
GUAJIRA – CORPOGUAJIRA

VIGENCIA 2022



INTRODUCCIÓN

La Corporación Autónoma Regional de La Guajira – Corpoguajira adopto a través de la Resolución No 1213 del 25 de Junio de 2018, el Código de Integridad en concordancia lo dispuesto en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y argumentado desde los lineamientos señalados en el Decreto 1499 de 2017, en especial lo dispuesto en las dimensiones de Talento Humano e Integridad.

Durante la vigencia 2021 la entidad dio cumplimiento a la programación establecida en el Plan de Integridad apuntando a la interiorización de los principios por parte de todos los colaboradores de la entidad, realizando constantes seguimientos y valoraciones del proceso, lo cual permitió al finalizar la vigencia contar con resultados positivos como se evidencia en la matriz de autodiagnóstico de integridad, así como en la encuesta aplicada a todos los funcionarios donde se obtienen resultados positivos.

Los colaboradores de la corporación valoran significativamente las estrategias y actividades realizadas para fortalecer la política de integridad en la entidad; lo cual se ratificó en la evaluación de la percepción de los valores establecidos en el código.

La construcción de la agenda de trabajo de manera participativa con los Agentes de Cambio ha garantizado en los últimos dos años un empoderamiento de los mismos y su liderazgo en sus áreas de trabajo, lo que permite una vinculación activa de los funcionarios en los diversos eventos realizados en el marco de la integridad. Cabe resaltar, que el desarrollo del plan de integridad, se tuvieron en cuenta los 7 valores, 5 propios de la entidad como son, colaboración, compromiso, respeto, responsabilidad, honestidad y 2 que son generales para el servicio público, establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, como son la Diligencia y Justicia

Todo lo anterior se enlaza con las estrategias “Corpoguajira soy yo” y “Lo Primero es nuestra Gente”, donde se aborda de manera visual y práctica cada uno de los valores establecidos en el Código de Integridad; labor que complementa el plan de trabajo.

En tal sentido se pretende para el 2022 mantener las acciones que han tenido éxito y establecer las estrategias para afianzar la política de integridad en la corporación.



1. OBJETIVO

Implementar acciones que permitan reafirmar los valores y el fomento de la probidad y la ética pública en la cultura organizacional y el quehacer de los colaboradores de la Corporación Autónoma Regional de La Guajira.

1.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Difundir permanentemente mensajes gráficos sobre los valores adoptados en el Código de Integridad de la Corporación con el propósito de impulsar su apropiación y aplicación en las labores institucionales.
- b) Desarrollar talleres donde se promueva la reflexión en torno a los valores institucionales y su importancia en la creación de valor público.
- c) Aplicar técnicas de trabajo grupal que permitan el compartir de experiencias y opiniones en referencia a las formas de entender y aplicar los valores institucionales.
- d) Socializar los valores en los diferentes escenarios institucionales que faciliten su desarrollo al interior de la cultura organizacional.

2. MARCO NORMATIVO

- **Ley 1474 de 2011**
- **Decreto 1083 de 2015**
- **Decreto 1499 de 2017**
- **Resolución 1312 de 2018 Corpoguajira**
- **Resolución 047 de 2020 Corpoguajira**

3. RESPONSABILIDADES

El responsable de presentar el Plan de Integridad corresponde al Grupo de Talento Humano y su aplicabilidad está a cargo del Profesional Especializado, Código 2028 Grado 12 con funciones de Bienestar Social.

El Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la entidad en sus reuniones periódicas deberá hacer seguimiento al cumplimiento del presente Plan y proponer acciones que aporten al logro de los objetivos propuestos.

Los Agentes de Cambio actuarán de manera articulada con el Profesional Especializado de Bienestar Social en la promoción de los valores y su aplicabilidad en el día a día de las labores, así como en la motivación para participar en los diferentes escenarios propuestos en el plan de acción.

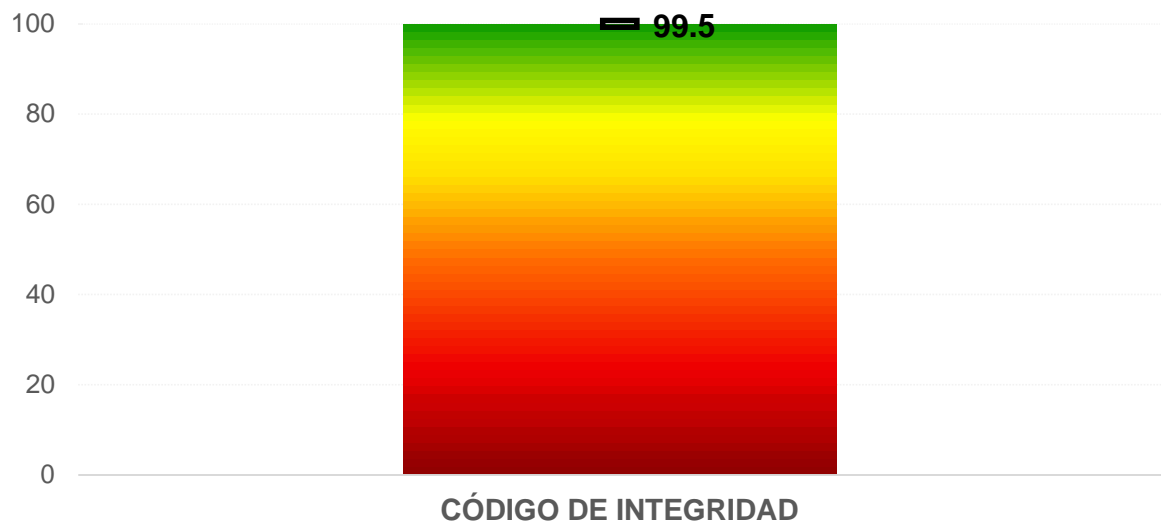
4. DIAGNÓSTICO

La Corporación procedió a realizar el Autodiagnóstico de Gestión del Código de Integridad a través del instrumento indicado por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), obteniendo los siguientes resultados para la vigencia 2021.

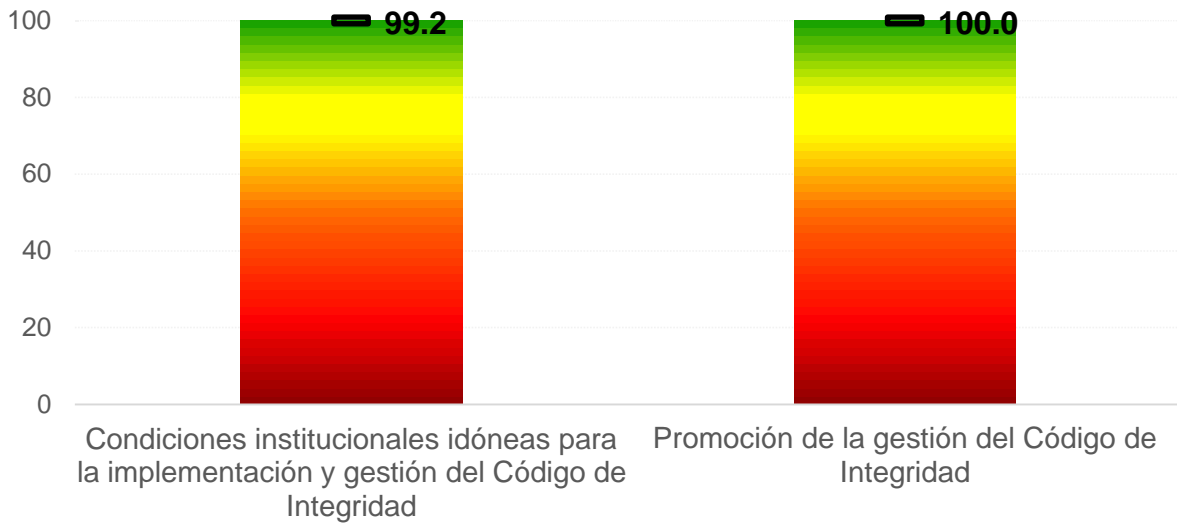
La calificación total de la gestión del Código de Integridad corresponde a un 100%, lo cual indica que la Corporación ha alcanzado un avance significativo en referencia a los resultados del 2020, manteniendo el Nivel 5, al fortalecer los aspectos que se encontraban sin desarrollo en dicho periodo.

Para la presente vigencia, se debe mantener la dinámica lograda en el periodo 2021 y generando actividades con mayor dinamismo, que capturen el interés activo de los colaboradores de la entidad y facilite una mayor toma de consciencia.

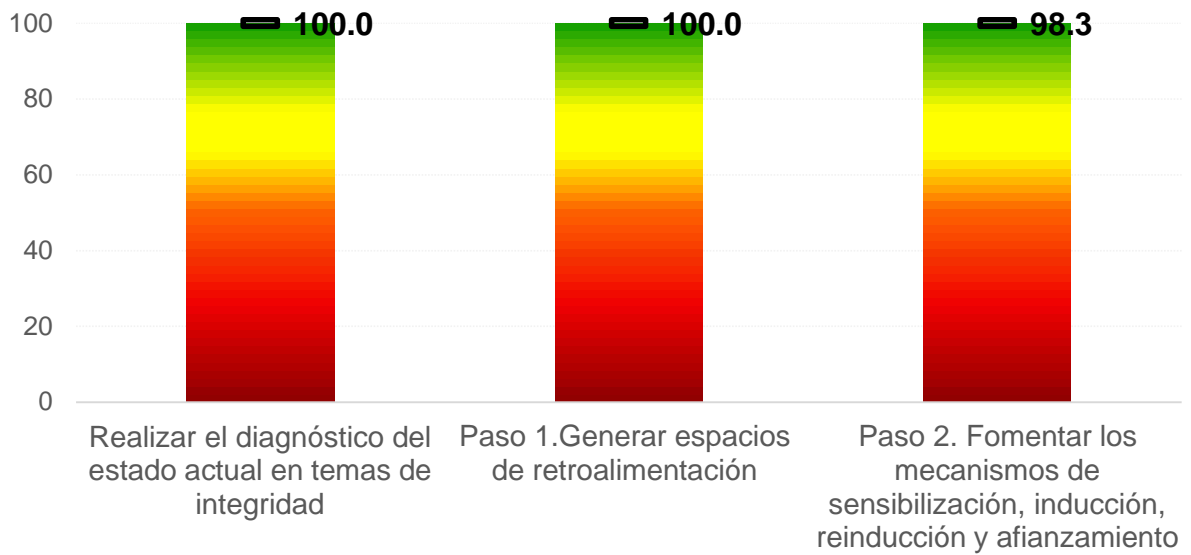
Calificación Total:

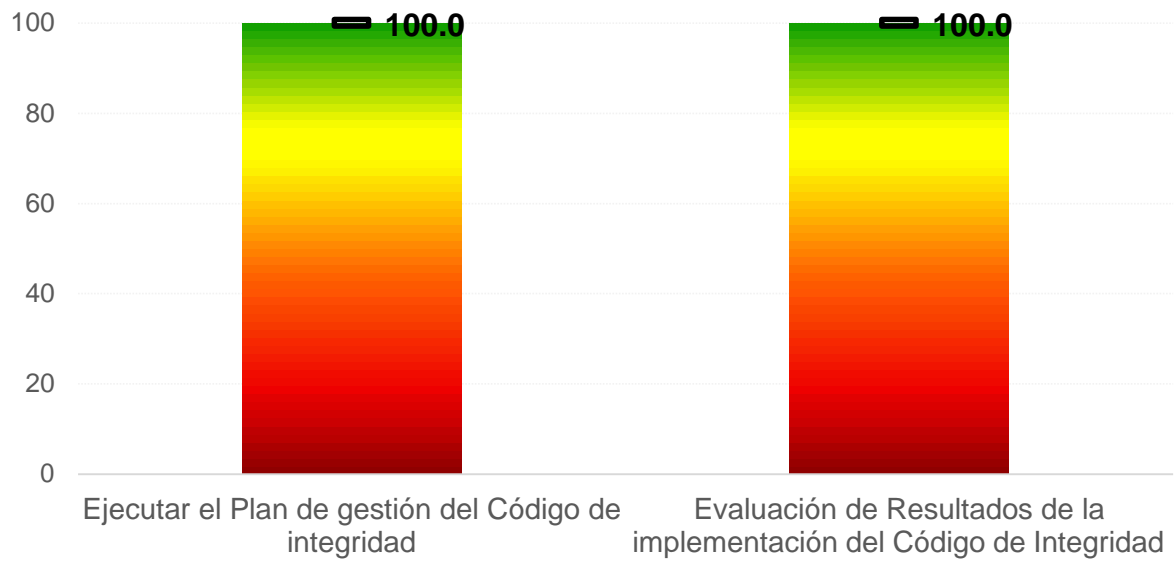


Calificación por Componentes.



Calificación por Categorías





5. METODOLOGÍA DE TRABAJO

El Plan de Integridad atenderá lo dispuesto en el Plan Estratégico del Talento Humano para la vigencia 2022, así como los aspectos indicados en el Autodiagnóstico de gestión del Código de Integridad; es así como desde el Grupo de Talento Humano se impulsarán las actividades lúdicas y reflexivas que permitan la interiorización de los valores y principios del Código de Integridad.

Para ello la Profesional Especializada de Bienestar Social realizará la convocatoria y concertación de los escenarios y horarios para el desarrollo de las actividades con los colaboradores de la institución y previa aprobación de los jefes de Área o Coordinadores de Grupos Internos de Trabajo.

Al finalizar cada actividad se deberá propiciar un espacio de evaluación y retroalimentación, la cual debe ser documentada y revisada para la mejora continua del proceso de gestión del Código de Integridad; dichos informes o análisis se compartirán con el Coordinador del Grupo de Talento Humano de la Corporación para su conocimiento y fines pertinentes relacionados con la gestión de la ética pública de la entidad.

Se elaborarán piezas gráficas con mensajes reflexivos entorno a los 7 valores adoptados por la entidad en el Código de Integridad, que faciliten la recordación de los mismos y sus formas de aplicarlos en la gestión pública. Los mensajes serán compartidos por los canales de comunicación existentes en la corporación.

El Profesional a cargo de la ejecución del Plan elaborará un informe de seguimiento cada tres (3) meses, documentando la gestión que se desarrolla en la entidad. Indicando las fortalezas y debilidades de la gestión, así como las experiencias significativas identificadas en el proceso de aplicación del plan.

6. SEGUIMIENTO

El seguimiento del presente Plan de Gestión del Código de Integridad estará sujeto a la revisión periódica de las actividades propuestas y las fechas allí dispuestas, para ello el Coordinador del Grupo de Talento Humano convocará al funcionario responsable de Bienestar Social y de la materialización de las actividades del Código de Integridad con una periodicidad de Tres (3) meses para evaluar el avance del plan y revisar los informes realizados en torno a la ejecución.

De igual manera será una fuente de seguimiento los resultados de la encuesta anual del FURAG, la cual nos indicará el grado de avance o madurez de la dimensión integridad en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

7. Cronograma

CRONOGRAMA EJECUCION PLAN DE INTEGRIDAD 2022				
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIA	MES	AÑO
Reunión Agentes de Cambio	Prof. Bien.Soc-Agtes de Cambio	3	FEBRERO	2022
Talleres Valor Honestidad y Responsabilidad	Agentes de Cambio, Lideres Areas y grupo-Profes. Bien. Social.	por concertar	FEBRERO-MARZO	2022
Reunión Agentes de Cambio	Prof. Bien.Soc-Agtes de Cambio	Concertada	ABRIL	2022
Talleres Valor Respeto - Compromiso	Agentes de Cambio, Lideres Areas y grupo-Profes. Bien. Social.	Concertada	ABRIL-JUNIO	2022
Reunión Agentes de Cambio	Prof. Bien.Soc-Agtes de Cambio	Concertada	JULIO	2022
Talleres Valor Diligencia - colaboración	Agentes de Cambio, Lideres Areas y grupo-Profes. Bien. Social	Concertada	JULIO-SEPTIEMBRE	2022
Reunión Agentes de Cambio	Prof. Bien.Soc-Agtes de Cambio	Concertada	OCTUBRE	2022
Taller Valor Justicia	Agentes de Cambio, Lideres Areas y grupo-Profes. Bien. Social	Concertada	OCTUBRE-DICIEMBRE	2022
Reunión Agentes de Cambio	Prof. Bien.Soc-Agtes de Cambio	Concertada	DICIEMBRE	2022